Ministerie van Buitenlandse Zaken

Scorecard Gavi

Datum	19 juni 2015
SCORECARD	Global Alliance for Vaccines and Immunisation (Gavi)
Opgesteld door	Directie Sociale Ontwikkeling Afdeling Gezondheid en Aids T- +31 (0)70 – 348 6558

Inhoudsopgave

1 Inleiding

Scorecards worden opgesteld om het functioneren en de beleidsrelevantie van multilaterale organisaties in kaart te brengen. De Nederlandse inzet in multilaterale organisaties wordt geconcentreerd op organisaties die relevant zijn voor het Nederlandse beleid en die effectief zijn, dan wel een sleutelrol vervullen binnen de multilaterale architectuur als "systeemorganisatie". Dit vraagt om zorgvuldige en regelmatige toetsing. Het streven is om scorecards op te stellen voor de VN Fondsen en Programma's, de Internationale Financiële Instellingen, de voor Nederlands BHOS-beleid relevante gespecialiseerde VN-organisaties en kantoren, en de majeure wereldwijde fondsen; multilaterale organisaties waaraan Nederland een substantiële ODA-bijdrage levert. De relevantie wordt primair getoetst aan het Nederlandse beleid voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, maar de bredere betekenis van multilaterale instellingen voor andere aspecten van Nederlands beleid wordt waar relevant meegenomen.

Elke scorecard geeft een overzicht van de doelstellingen, het mandaat en de kernkwaliteiten van de betreffende internationale instelling, van de wijze waarop de organisatie is ingericht en welke activiteiten ze uitvoert, van de financiële omvang en de Nederlandse bijdragen. Op basis van een analyse van de verschillende deelaspecten wordt een appreciatie gegeven van de organisatorische effectiviteit en van de relevantie voor en de impact op de Nederlandse beleidsdoelstellingen. Er wordt een appreciatie gegeven van de mate waarin organisaties voor het Nederlandse BHOS-beleid relevante resultaten behalen. Deelaspecten van effectiviteit worden beoordeeld op basis van specifieke criteria en gescoord op een vierpuntsschaal van onvoldoende, matig, voldoende en goed. Daarnaast wordt een "verwachting voor positieve verandering" gegeven. Beleidsmatige relevantie en impact (resultaten) worden aangeduid met de kwalificaties relevant, beperkt relevant en niet relevant. Een samenvatting van al deze scores is te vinden in de tabellen in hoofdstuk 5.

De scorecards zijn samengesteld op basis van rapportages van de organisatie zelf, van de *Board of Auditors*, interne en externe evaluaties, beoordelingen door andere donoren en van het *Multilateral Organisations Performance Assessment Network* (MOPAN)[1]. Daarnaast wordt om de input gevraagd van betrokken vakdepartementen, de Permanente Vertegenwoordigingen en Kiesgroepkantoren. Ook informatie van ambassades over het functioneren van landenkantoren van multilaterale instellingen zijn in de scorecard verwerkt. De scorecards worden iedere twee jaar geactualiseerd.

[1] Binnen MOPAN evalueert Nederland samen met 18 gelijkgezinde landen het functioneren van VN organisaties en Internationale Financiële Instellingen. Vanaf 2015 worden, per keer, in een tweejaarlijkse cyclus, ongeveer 13 organisaties doorgelicht op organisatorisch functioneren en ontwikkelingseffectiviteit.

2 Algemene achtergrond

2.1 Doelstelling en toegevoegde waarde

De *Global Alliance for Vaccines and Immunisation* (Gavi) is opgericht in 2000 om de trend van een dalende immunisatiegraad in ontwikkelingslanden te keren. Gavi heeft als mandaat het redden van kinderlevens en beschermen van de gezondheid van mensen door middel van het verbeteren van toegang tot immunisatie in arme landen. Als een mondiaal publiek-privaat partnerschap, inclusief maatschappelijke organisaties, speelt Gavi een katalyserende rol door het ondersteunen en financieren van immunisatie.

2.2 Organisatie, werkwijze en activiteiten

Seth Berkley is de Uitvoerend Directeur sinds medio 2011, samen met Plaatsvervangend Directeur Anuradha Gupta leidt hij het Gavi-secretariaat. Het Bestuur, voorgezeten door de Noor Dagfinn Hoybraten, is het hoogste besluitvormingsorgaan en bestaat uit 28 leden, van wie 9 onafhankelijk zijn (benoemd op basis van hun persoonlijke capaciteit en netwerk). De overige zetels zijn als volgt verdeeld: vertegenwoordigers van regeringen van ontwikkelings- en geïndustrialiseerde landen (ieder 5 zetels), vaccin-producenten (Noord en Zuid, ieder 1 zetel), NGO’s (1 zetel), onderzoeksinstituten (1 zetel), VN-organisaties (UNICEF, WHO, ieder 1 zetel), de Bill and Melinda Gates Foundation en de Wereldbank.
Het Gavi-secretariaat bestaat uit ongeveer 130 personen, georganiseerd in 7 teams. De kantoren bevinden zich in Genève en Washington, waarbij het overgrote deel van de werknemers in Genève is geplaatst.
Gavi streeft naar het vergroten van de immunisatiegraad in de 74 armste landen. Gavi besteedt 82% van haar middelen in de armste landen. De resterende middelen worden besteed in middeninkomenslanden met de hoogste absolute armoede. De alliantie doet dit door middel van het verstrekken van financiële en technische ondersteuning voor nieuwe en te weinig gebruikte vaccins, injectieveiligheid, steun aan maatschappelijke organisaties en door versterking van gezondheidssystemen.
Kenmerkend voor Gavi is haar innovatieve karakter: Gavi heeft innovatieve financieringsmechanismen geïntroduceerd, zoals de *International Finance Facility for Immunisation* (IFFIm) en de pilot *Advance Market Commitment* (AMC) voor het pneumokokkenvaccin. Ook tracht Gavi via de private sector fondsen binnen te halen, zoals via het *Matching Fund* en samenwerking op specifieke gebieden.
Ongeveer 79% van Gavi’s middelen gaat naar de aanschaf van vaccins en gerelateerde producten. Deze worden centraal aanbesteed en geleverd door UNICEF. De rest van het budget wordt besteed aan het versterken van gezondheidssystemen (10,6%), immunisatie servicesteun (4.4%), operationele ondersteuning (3,6%), veilige injecties (1,4%), vaccinatie introductiegiften (1,1%), ondersteuning van maatschappelijk middenveld (0,3%) en HPV demonstratieprojecten (0,02%).

2.3 Nederlandse rol en invloed

Nederland is in het Bestuur vertegenwoordigd via een kiesgroep, samen met Zweden, en Noorwegen. Momenteel is Noorwegen bestuurslid en is Nederland alternerend bestuurslid. Er staat geen vaste termijn voor deze positie. Dit wordt onderling in de kiesgroep bepaald. Noorwegen, Nederland en Zweden spraken een termijn van in principe 2 jaar af.

Daarnaast hebben Nederland, Noorwegen en Zweden invloed via de voorbereidende en inhoudelijke comités. Nederland vertegenwoordigt de kiesgroep in de evaluatie commissie, Noorwegen neemt zitting in de financiële commissie en Zweden in de beleidscommissie. Hier worden besluiten voorbereid.

2.4 Financiële omvang en bijdragen

Sinds de lancering van Gavi in 2000 tot eind 2014 zijn de totale donorcontributies en committeringen aan Gavi USD 16.1 miljard. Gavi heeft tot nu toe USD 8.7 miljard gecommitteerd aan landen. De Nederlandse bijdrage en committering van 2000 tot heden is USD 397,5 miljoen, daarmee heeft Nederland 4% van de totale bijdrage aan Gavi geleverd. Daarnaast heeft Nederland USD 186 miljoen aan IFFIm gecommitteerd. Nederland is hiermee de 8e donor van Gavi (over de periode 2000-2014) en de 7e donor van IFFIm (periode 2006-2014). IFFIm heeft tussen 2006 en 2013 een totaal van US $ 6,5 miljard aan donortoezeggingen gekregen voor een periode van 23 jaar en heeft daarmee al $ 5 miljard op de kapitaalmarkt opgebracht door het uitgeven van vaccin-obligaties. Het Advance Market Commitment heeft USD 1.5 miljard aan donor toezeggingen gekregen en het Gavi Matching Fund USD 130 miljoen.

Top 10 Donor contributies aan Gavi (tot 31 december 2014):

Ranking	Land	Ontvangen door Gavi (in USD miljoen)
1	Bill & Melinda Gates Foundation	2.287,9
2	Verenigd Koninkrijk	1.970,2
3	Verenigde Staten	1.179,5
4	Noorwegen	1.144,4
5	Italië	598,6
6	Frankrijk	546,0
7	Canada	463,2
8	**Nederland**	**397,5**
9	Zweden	354,4
10	Australië	287,3

AMC commiteringen:

Ranking	Land	Ontvangen door Gavi (in USD miljoen)
1	Italië	635
2	Verenigd Koninkrijk	485
3	Canada	200
4	Russische Federatie	80
5	Bill & Melinda Gates Foundation	50
6	Noorwegen	50

IFFIm commiteringen:

Ranking	Land	Duur van de commitering	Ontvangen door Gavi (in USD miljoen)
1	Verenigd Koninkrijk	23 jaar	2.980

2	Frankrijk	20 jaar	1.899
3	Italië	20 jaar	635.0
4	Noorwegen	15 jaar	264
5	Australië	20 jaar	256
6	Spanje	20 jaar	240
7	**Nederland**	**12 jaar**	**186**
8	Zweden	15 jaar	38
9	Zuid-Afrika	20 jaar	20

3 Institutionele aspecten en functioneren van de organisatie

3.1 Strategie en focus

Gavi heeft een specifiek en beperkt mandaat en vertoont daardoor een sterke focus op het kernmandaat. Gavi is sterk resultaatgericht en heeft tussen 2000 en 2014 goede resultaten behaald: 7,1 miljoen levens gered; 500 miljoen kinderen additioneel gevaccineerd; versnelde introductie van nieuwe vaccins in 73 landen; versterkte gezondheidssystemen in 25 landen; een betere afstemming van vraag en aanbod van vaccins; juiste type vaccins en prijsreductie.

Gavi heeft een strategie met een duidelijke definitie van missie en doelstellingen. De huidige Gavi Strategie 2011-2015 heeft als strategische doelstellingen:
1. Het versnellen van de introductie en toepassing van te weinig gebruikte en nieuwe vaccins.
2. Bijdragen aan de capaciteitsopbouw van geïntegreerde gezondheidssystemen om immunisatie uit te voeren.
3. Het vergroten van de voorspelbaarheid van mondiale financiering en het verbeteren van de duurzaamheid van nationale financiering voor immunisatie.
4. Het ontwikkelen van de vaccinmarkt.

Gavi streeft deze doelstellingen na door:
1. Immunisatie te plaatsen in de context van bredere kostenefficiënte interventies op het gebied van volksgezondheid;
2. Bij te dragen aan de Milleniumdoelen (MDG's);
3. Het ondersteunen van nationale prioriteiten, een geïntegreerde aanpak, budgetprocessen en besluitvorming;
4. Focus op innovatie, efficiëntie, rechtvaardigheid, prestatie en resultaten;
5. Het optimaliseren van samenwerking en verantwoordelijkheid tussen partners en het Gavi-secretariaat;
6. Het verzekeren van gendergelijkheid op alle werkgebieden van Gavi.

Voor de periode 2016-2020 zijn de volgende doelstellingen vastgesteld:
1. Versnellen van gelijkwaardige toegang en beschikbaarheid van vaccins.
2. Bijdragen aan de effectiviteit en efficiëntie van immunisatie als een geïntegreerd onderdeel van sterker wordende gezondheidssystemen.
3. Duurzaamheid van nationale immunisatieprogramma's verbeteren.
4. Het ontwikkelen van de vaccinmarkt en markt voor immunisatie producten.

Beoordeling: Goed = 4

3.2 Resultaatsturing

Gavi richt zich hoofdzakelijk op het verstrekken van vaccins en het vormen van de vaccinmarkt. Gavi heeft slechts enkele financieringsprogramma's. Omdat het verstrekken van vaccins niet genoeg is richt Gavi zich ook op het versterken van gezondheidssystemen door het *Health System Strengthening* (HSS) programma. Dit programma verstrekt fondsen zodat de barrières voor toegang tot immunisatie opgeheven kunnen worden. Het programma is gebaseerd op het *Performance Based Funding* principe. Partners die subsidie toegezegd hebben gekregen krijgen een *programmed payment*, gebaseerd op vooruitgang in implementatie en behaalde resultaten, en een *performance payment*, gebaseerd op verbeteringen op het gebied van immunisatie.

Gavi is zeer sterk in het leveren van resultaten op haar kerntaak immunisatie. Gavi heeft een aanzienlijke bijdrage geleverd aan MDG 4 en levert kosteneffectieve gezondheidsinterventies door strenge criteria te stellen aan de gezondheidsimpact en kosten van vaccins waar zij mee werken. Steun aan versterking van gezondheidssystemen heeft minder goed gepresteerd (te lage uitgaven), maar er zijn belangrijke stappen ter verbetering gezet zoals betere aansluiting bij nationale plannen en technische ondersteuning bij de uitvoering.

Volgens de *Multilateral Aid Review* (MAR) van het Verenigd Koninkrijk hanteert Gavi een duidelijk en transparant allocatiesysteem, geheel in lijn met haar beleidsprioriteiten. Gavi staat met een score van 86.7% op nummer vier van *International Aid Transparency Index* (IATI). Gavi was een van de '*founding signatories*' van IATI.

Gavi monitort de voortgang van de 2011-2015 strategische doelen via verschillende indicatoren. De evaluatierapporten worden met het bestuur gedeeld, en de meeste evaluatierapporten worden ook gepubliceerd op de website van Gavi.

Beoordeling: Goed = 4

3.3 Partnerschappen

Gavi is een publiek-privaat partnerschap en combineert daarmee de technische expertise van ontwikkelingsinstellingen met de bedrijfsmatige kennis van de private sector. Gavi werkt nauw samen met UNICEF (aanschaf van vaccins), WHO (technisch advies) en Wereldbank. Met deze partners zijn specifieke *Memoranda of Understanding* afgesloten. Verder zijn de regeringen van landen waarin immunisatie wordt uitgevoerd belangrijke partners, werkt Gavi nauw samen met de vaccinindustrie van ontwikkelde en ontwikkelingslanden, met onderzoeksinstituten, met maatschappelijke organisaties en met de Bill and Melinda Gates Foundation. Gavi steunt de doelstellingen van de Parijsverklaring en heeft actie ondernomen om haar prestatie te verbeteren op het gebied van *alignment* met landensystemen en betere coördinatie met andere grote partners. Het *Health System Strengthening Support* is hiervan een voorbeeld, waarbij financiering van nieuwe aanvragen voor versterking van gezondheidssystemen gebaseerd is op nationale strategieën, in lijn met internationale committeringen voor effectiviteit van hulp. De partnerschappen op hoofdkantorenniveau zijn goed, de vertaling van de partnerschappen in de landen verschilt echter nogal per land. Dit heeft te maken met het feit dat Gavi geen representatie in de landen heeft waar ze mee werkt, en het partnerschap dus niet vanuit het land wordt gecoördineerd. Er zijn op dit moment discussies gaande hoe Gavi beter via haar partners die wel vertegenwoordigd zijn in de landen de werkzaamheden kan uitvoeren en monitoren.

Beoordeling: Voldoende = 3
Verwachting voor positieve verandering: waarschijnlijk = ↑

3.4 Effectiviteit bestuurs- en beheersorganen

In evaluaties gesignaleerde (potentiële) zwakheden worden adequaat aangepakt. De voornaamste zwakheid is onvoldoende helderheid in de rollen en verantwoordelijkheden van partners zoals WHO en Unicef en van maatschappelijke organisaties in sommige landen. Volgens de Britse MAR zou Gavi meer resultaat- en prestatiegericht moeten werken, vooral op het gebied van financieringsprogramma's

zoals het HSS programma. Om dit te bewerkstelligen heeft Gavi het *Performance Based Funding* model aangepast op uitvoerbaarheid en het monitoring- en evaluatiebeleid aangescherpt. Daarnaast werkt Gavi samen met partners aan de ontwikkeling van land-specifieke benaderingen, in het bijzonder voor fragiele staten.

In landen die behalve vaccins ook financiële ondersteuning ontvangen, doet de *Transparency and Accountability Unit* beoordelingen van het financieel management. Verder heeft Gavi een *Early Warning System* en worden er regelmatig thematische en landenspecifieke interne audits uitgevoerd waar aan de Board over gerapporteerd wordt.

De activiteiten van Gavi behoren tot de meest kostenefficiënte interventies. Evaluatie en lerende oriëntatie zijn volgens de Britse MAR een kernkwaliteit van Gavi. Het management volgt de aanbevelingen uit de evaluatie adequaat op.

Beoordeling: Voldoende = 3
Verwachting voor positieve verandering: waarschijnlijk = ↑

3.5 Beleidsevaluatie

Gavi heeft een formeel proces voor het evalueren van haar organisatie- en programma-activiteiten. Het evaluatie-proces is gebaseerd op beoordelingen door een *Independent Review Committee* (IRC) en door strikte controle van de uitvoering van Gavi's partners in het veld. Het IRC bestaat uit specialisten op het gebied van immunisatie en volksgezondheid, die onafhankelijk zijn van het Gavi-secretariaat en van Gavi-partners. Landen leveren elk jaar voortgangsrapportages aan, die door het IRC beoordeeld worden. Het IRC legt zijn aanbevelingen direct voor aan het Gavi-Bestuur, dat beslist of de aanvraag van een land voor (voortzetting van) ondersteuning in aanmerking komt.

Een bestuurscommissie adviseert Gavi over evaluatie. Nederland heeft sinds januari 2014 zitting in deze commissie. Gavi voert verschillende evaluaties uit, van programma-evaluaties tot beleidsevaluaties en partnerschapsevaluaties.
Het verspreiden en leren van de resultaten van evaluaties zou nog verder verbeterd kunnen worden.

Beoordeling: Voldoende = 3
Verwachting voor positieve verandering: waarschijnlijk = ↑

3.6 Personeelsbeleid

Volgens de MAR heeft Gavi een sterke leiderschaps- en bestuursstructuur en goed personeelsbeleid. Gavi heeft een nieuw genderbeleid aangenomen, dat een evenwichtige genderverdeling in de organisatie nastreeft. Momenteel bestaat het bestuur uit 11 vrouwen en 13 mannen, hiermee onderscheidt Gavi zich in positieve zin van andere internationale ontwikkelingsorganisaties.

Beoordeling: Goed = 4

3.7 Financieel beheer

Voor de periode 2011-2015 heeft Gavi USD 7,6 miljard te besteden. Voor de strategische periode 2016-2020 verwacht Gavi USD 9,5 miljard nodig te hebben. Hiervan zal 97% gebruikt worden voor programma-kosten. Van dit bedrag heeft Gavi USD 2 miljard al beschikbaar. Tijdens een *pledging* conferentie in januari 2014 is USD 7,5 miljard door donoren toegezegd.

De liquiditeitspositie wordt nauwkeurig berekend en aan het Bestuur ter goedkeuring voorgelegd. Uit de MAR komt Gavi als een efficiënte organisatie naar voren. Administratiekosten bedragen 4%. De externe accountant (KPMG) heeft over 2013 een goedkeurende verklaring verstrekt. De interne auditfunctie is kwalitatief en kwantitatief voldoende toegerust. Het *Transparency and Accountability Policy Team* is omgevormd tot *Programme Fiduciary Oversight Team* en permanent ondergebracht bij de Interne Audit Functie waarmee het risicobeheer is verbeterd.

Beoordeling: Voldoende = 3
Verwachting voor positieve verandering: Neutraal = ➔

3.8 Corruptiebestrijding in de interne organisatie

Gavi heeft een streng anti-corruptiebeleid. Zo heeft zij in het *Whistleblower Policy* regels en richtlijnen opgenomen om verdenkingen van corruptie of fraude aan het lichtte brengen. Daarnaast voert Gavi beoordelingen van financiële controlesystemen uit, hanteert zij een vroeg waarschuwingssysteem en een onafhankelijke audit. Op het gebied van vaccins bestaat er weinig animo voor diefstal, vanwege de toedieningsvorm, de benodigde koeling en omdat vaccins, in het belang van de volksgezondheid, in de landen waar Gavi actief is vrij worden verstrekt. Als er corruptie in *cash-based support* programma's wordt vastgesteld wordt financiering stopgezet maar gaat de levering van vaccins door. Soms verlopen de geldstromen dan alleen via de internationale partners, zodat de doelgroep er niet de dupe van wordt.
Gavi heeft haar transparantiebeleid in 2011 aangepast. Reeds bij vermoeden van misbruik wordt dit op de website gepubliceerd. In het tienjarig bestaan van Gavi zijn er enkele gevallen van corruptie vastgesteld. In alle gevallen betrof het het *cash-based support programma*. De meest recente malversatie is in Nigeria en onderzoek loopt nog. De Nigeriaanse overheid heeft toegezegd terug te betalen wat als 'niet herleidbare uitgaven' is aangemerkt, maar dit is tot op heden nog niet gebeurd. Gavi heeft besloten haar interne audit verder aan te scherpen en het team dat risico's overziet en audits begeleidt te versterken. Gavi heeft hierover contact met het Global Fund (GFATM) om zo het risicobeleid verder te optimaliseren en van elkaar te leren.

Beoordeling: Voldoende = 3
Verwachting voor positieve verandering: waarschijnlijk = 🡅

4 Beleidsrelevantie en resultaten van de organisatie

4.1 Relevantie voor Nederlandse BHOS-prioriteiten

1. Voedselzekerheid
Niet relevant.

2. Water
Niet relevant.

3. Veiligheid en Rechtsorde
Niet relevant.

4. Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR), inclusief hiv/aids
Relevant. Gavi heeft een belangrijke impact op seksuele en reproductieve gezondheid en rechten, door het ondersteunen van gezondheidssystemen, door rubella en tetanus vaccinatie en de prioritering van het HPV-vaccin tegen baarmoederhalskanker.

5. Gendergelijkheid
Relevant. Gavi heeft een genderbeleid, met als doel de toegang tot immunisatie te vergroten en gelijke toegang voor mannen en vrouwen, door middel van gender-sensitieve en gender-transformatieve programma's. Daarnaast wil zij bijdragen aan gendermainstreaming en gendergelijkheid promoten. Het HPV-vaccin is een prioriteit binnen de huidige programma's. In 2012 heeft een evaluatie van de genderstrategie plaatsgevonden waaruit blijkt dat Gavi positieve resultaten heeft geboekt. Gavi past gendersensitieve strategieën toe in de eigen organisatie en in programma's op landenniveau en pleit bij partners voor gendergelijkheid in toegang tot immunisatie en andere gezondheidsdiensten.

6. Klimaat
Niet relevant.

7. *Private Sector Development*
Relevant. Gavi werkt nauw samen met de vaccinproducerende industrie in Noord en Zuid. Gavi is een publiek-private alliantie, die zich bovendien bedient van innovatieve financieringsmechanismen als IFFIm en AMC. Samenwerking met de private sector sluit aan bij het Nederlands beleid. Gavi ontwikkelt op dit moment een private sector ontwikkelingsbeleid om zo de private sector (ook niet gerelateerd aan vaccinaties) beter te betrekken bij het werk van Gavi en gebruik te maken van innovaties uit deze sector.

8. Humanitaire hulp
Niet relevant.

4.2 Extra relevantie

Gavi is als een publiek-privaat partnerschap met innovatieve financieringsmechanismen (IFFIm, AMC, Matching Fund) relevant voor de internationale OS-architectuur.
Gavi levert een bijdrage aan MDG 4 (reduceren van kindersterfte) door kindervaccinatie, MDG 5 (verminderen moedersterfte) door versterking van gezondheidssystemen en vaccinatie tegen het HPV (de veroorzaker van

baarmoederhalskanker), tetanus en rode hond en aan MDG 6 (verspreiding van ziektes tegengaan) door versterking van gezondheidssystemen.
Gavi besteedt 82% van haar middelen in de armste landen. De resterende middelen worden besteed in middeninkomenslanden met de hoogste absolute armoede.

5 Conclusie

5.1 Institutionele aspecten en functioneren

Gavi heeft een heldere en meetbare strategie, werkt volgens de RBM en RBB principes, heeft een effectief bestuur en wordt goed beoordeeld als het gaat om HRM. De financiele positie van Gavi is goed, zeker nu de recente pledging conferentie opnieuw een hoog bedrag heeft opgeleverd voor de komende periode (2016-2020). Wat betreft partnerschappen zou Gavi met name in de landen zelf nog beter aansluiting kunnen zoeken met de lokale vertegenwoordigingen van de partners. Op het gebied van evaluatie zouden de lessen nog beter moeten worden gebruikt in de praktijk, door alle alliantiepartners. Gavi werkt in de komende tijd aan het versterken van de *fiduciary oversight* en het risicobeleid en zal daarbij ook specifiek aandacht hebben voor corruptiebestrijding.

		Score	Verw.
3 Institutionele aspecten en functioneren			
	Strategie en focus	4	
	Resultaatsturing	4	
	Partnerschappen	3	↑
	Effectiviteit bestuurs- en beheersorganen	4	
	Beleidsevaluatie	3	↑
	Personeelsbeleid	4	
	Financieel beheer	3	→
	Corruptiebestrijding in de interne organisatie	3	↑

5.2 Beleidsrelevantie

De werkzaamheden van Gavi zijn zeer specifiek en doelgericht. De organisatie werkt daarmee in een niche op het terrein van de internationale gezondheid. Specifiek relevant is Gavi's werk voor de BHOS-prioriteiten SRGR inclusief hiv/aids (vanwege de bijdragen aan het ondersteunen van gezondheidssystemen, door rubella, tetanus en HPV vaccinaties), gendergelijkheid en in toenemende mate private sector development (door de verschillende financieringsmogelijkheden voor de private sector en de betrokkenheid van de private sector industrie uit ontwikkelingslanden).

		Score
4.1 Relevantie voor Nederlandse BHOS-prioriteiten		
	Voedselzekerheid	-
	Water	-
	Veiligheid en rechtsorde	-
	SRGR, inclusief hiv/aids	+
	Gendergelijkheid	+
	Klimaat	-
	Private Sector Development (inclusief IMVO)	+
	Humanitaire hulp	-